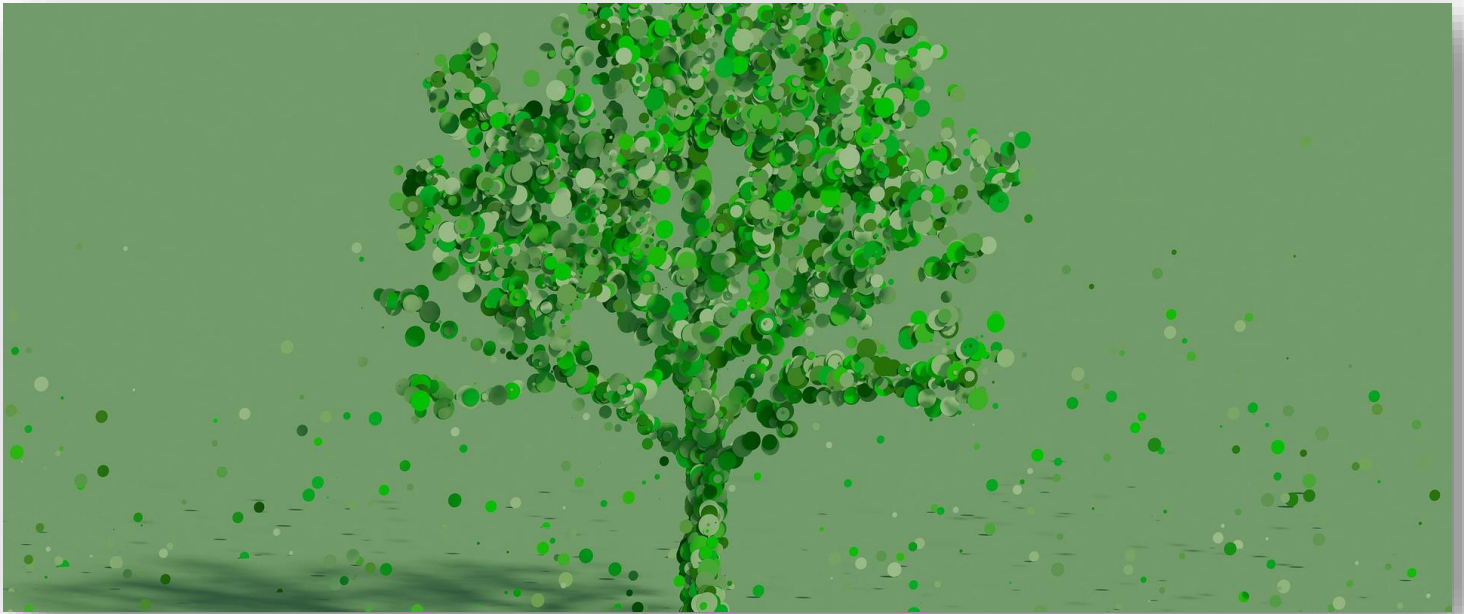


ATIVOS S.A.

Securitização de Créditos
Gestão de Cobrança



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

2021

AÇÕES E PROGRAMAS 2021

1. INTRODUÇÃO

No desenvolvimento de nossas atividades, buscamos contribuir para a melhoria da sociedade e da condição de vida das pessoas. Também adotamos medidas para mitigar o impacto ambiental gerado pela Companhia.

Incentivamos nossos colaboradores a adotarem ações nesse sentido, buscando a conscientização para o uso racional de recursos e descarte adequado de materiais.

Sempre que possível, e considerando nossas características, buscamos alinhar nossas ações aos ODS Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, da ONU Organização das Nações Unidas.



2. OBJETIVO

Consolidar informações sobre as principais ações e responsabilidade socioambientais e de sustentabilidade desenvolvidas e incentivadas pela Ativos S.A. Securitizadora de Créditos Financeiros (ATIVOS).

As informações aqui descritas constam em outros documentos, tais como Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa e das Demonstrações Financeiras, por exemplo, mas de forma dispersa e, eventualmente, com menor grau de detalhe.

3. REGULAMENTAÇÃO

- a) Lei 13.303/2016, artigo 8º, inciso IX;
- b) Decreto 8.945/2016, artigo 13, inciso IX;
- c) Código de Conduta, Ética e Integridade ([link](#));
- d) Programa de Integridade ([link](#));
- e) Política de Gestão de Riscos ([link](#));

4. AÇÕES EM DESTAQUE

A cada ano, além dos investimentos nos negócios, a Ativos Securitizadora de Créditos Financeiros busca apoiar projetos sociais que atendem crianças, adolescentes e idosos com ações voltadas para a cultura, esporte, educação, saúde, lazer e sustentabilidade.

Desenvolvemos também, ações de desenvolvimento sustentáveis com respeito à natureza, que contribua de forma positiva com o avanço social, econômico e ambiental. Especialmente relacionado a conscientização no uso, controle e destinação correta de resíduos, na redução do consumo de recursos naturais.

4.1. Apoio Financeiro:

Em 2021, por meio de incentivos fiscais, foram apoiados 3 (três) projetos vinculados ao Fundo para a Infância e Adolescência (FIA), 3 (três) projetos vinculados ao Fundo dos Direitos da Pessoa Idosa (FDPI), 2 (dois) projetos Programa Nacional de Apoio à Atenção Oncológica (Pronon) e 1 (um) projeto vinculado ao Programa Nacional de Apoio à Atenção da Saúde da Pessoa com Deficiência (Pronas). A Ativos também apoiou projetos sociais de diversas regiões do país, por meio da Fundação Banco do Brasil (FBB).

Ações	Informações
Apoio a projetos sociais por meio do Fundo da Infância e Adolescência (FIA) Lei 8.69/1990.	<ol style="list-style-type: none"> Projeto "Pelo Direito à Vida" da instituição Hospital Pequeno Príncipe.; Projeto "Staff Médico" da instituição Graacc.; Projeto "Apoio direto a Abrace" da instituição Abrace.
Apoio a Projetos Sociais por meio do Fundo do Idoso Lei 12.203/2010.	<ol style="list-style-type: none"> Projeto "Amparo ao Idoso" da instituição Hospital de Amor.; Projeto "Crescendo na Vida e no Fortalecimento dos Vínculos" da instituição Ação Social Villaregia.; Projeto "Expansão do acesso ao tratamento oncológico da pessoa idosa recifense" da instituição Hospital de Câncer de Pernambuco.
Apoio a Projetos Sociais por meio do Programa Nacional de Apoio à Atenção Oncológica (PRONON) Lei 12.715/2012	<ol style="list-style-type: none"> Projeto "Vacina terapêutica contra um câncer resistente a quimioterapia e ineleável à radioterapia" da instituição Hospital Pequeno Príncipe.; Projeto: "Ressonância Nuclear Magnética: Importante Auxílio na luta contra o câncer" da instituição Funfarme.
Apoio a Projetos Sociais por meio do Programa Nacional de Apoio à Atenção da Saúde da Pessoa com Deficiência – PRONAS/PCD Lei 12.715/2012	<ol style="list-style-type: none"> Projeto "Bela Vita XIV – Reabilitação de Pacientes com deficiência da Região Amazônica" da instituição Hospital de Amor.;
Parceira com a Fundação Banco do Brasil (FBB) na realização do "Prêmio FBB de Tecnologia Social!"	<ol style="list-style-type: none"> O prêmio do Programa Tecnologia Social, por meio do qual se promove a identificação e o reconhecimento de iniciativas inovadoras que promovem transformação social.

4.2. Programa Recicla Ativos

Objetivo: utilizar práticas que condizem com o desenvolvimento sustentável. Realizando assim, o gerenciamento e controle das impressões, o descarte correto de resíduos, a reciclagem dos papéis, o controle no uso da energia elétrica e água, a logística reversa dos toners e das pilhas e baterias, dentre outros.

Âmbito de Aplicação: diretores, empregados, terceirizados, estagiários e aprendizes.

Diretrizes:

- a) Trabalhamos na melhoria contínua do ambiente físico da Companhia, tais como: com manutenção periódica nos equipamentos e atenção ao uso racional de energia elétrica utilização de torneiras com desligamento automático; aviso e conscientização com todos que acessam as dependências da Companhia.
- b) Acompanhamos o consumo de material de expediente visando otimizar as aquisições e evitar desperdícios.
- c) Orientamos imprimir somente o necessário, preferencialmente, frente e verso; optamos por arquivos e assinaturas digitais.
- d) Mantemos parceria com a empresa BB Tecnologia e Serviços – BBTS para o adequado direcionamento ao descarte e reciclagem, voltado à sustentabilidade ambiental.
- e) Disponibilizamos um “Eco Ponto” para coleta e descarte das pilhas e baterias usadas, com destinação adequada dos recursos.
- f) Devolvemos cartuchos de toner para a empresa onde foram adquiridos, para o envio das carcaças ao fornecedor do produto.
- g) Separamos os materiais passíveis de reciclagem para serem descartados adequadamente.

5. Boas Práticas

Não toleramos desrespeito à dignidade, à igualdade, à diversidade e à privacidade das pessoas. Buscamos um ambiente de trabalho com respeito às diferentes culturas e diferentes compreensões de mundo. Exigimos respeito às leis e aos regulamentos.

Respeitamos a diversidade das pessoas que formam o ambiente de trabalho e que mantêm relacionamento com a Ativos S.A. Monitoramos as práticas utilizadas pelas empresas parceiras, em relação aos direitos humanos, condições dignas de trabalho, e atendimento aos direitos do consumidor.

Contamos com o equilíbrio de gênero. As mulheres ocupam 50% (cinquenta por cento) do quadro de pessoal, tanto em posições gerenciais, quanto nos demais cargos.

Promovemos educação corporativa de forma contínua, por meio de Programa de Apoio à Formação Profissional (bolsas de graduação e pós graduação) e Plataforma Digital própria com soluções educacionais oferecidas a todos os empregados, a fim de promover o desenvolvimento pessoal e profissional, a excelência de atuação e a concretização da estratégia corporativa.