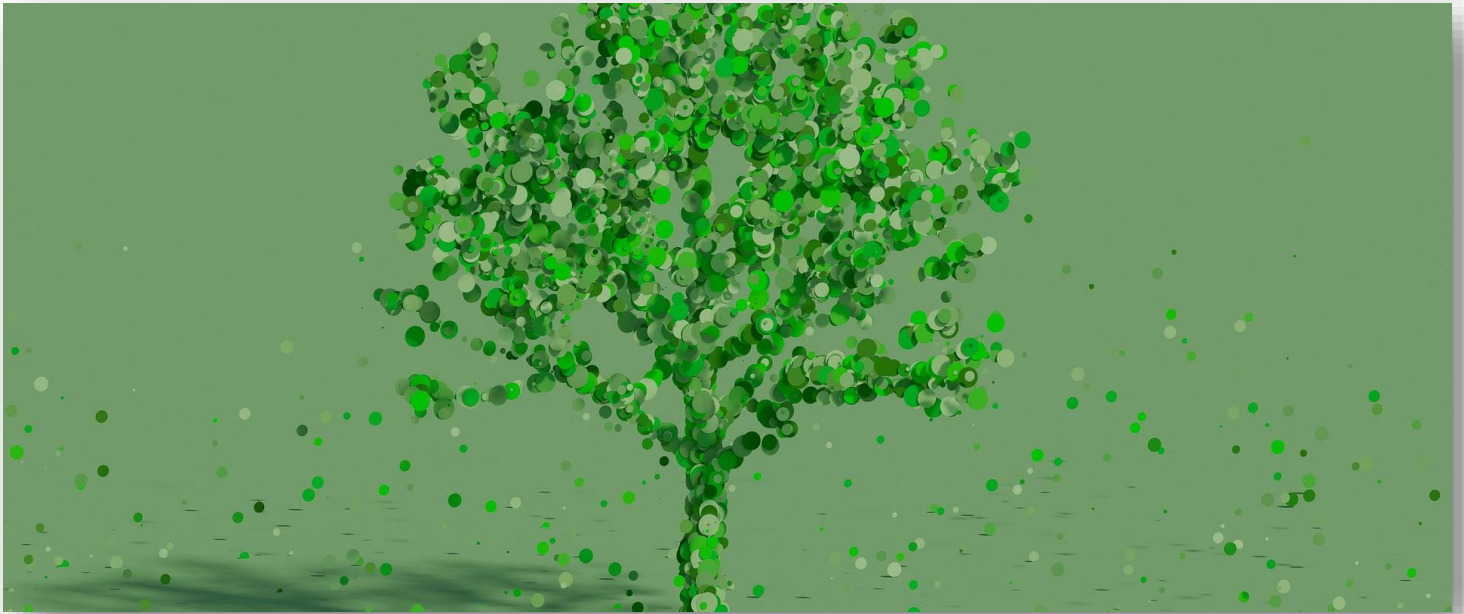


ATIVOS S.A.

Securitização de Créditos
Gestão de Cobrança



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

2020

AÇÕES E PROGRAMAS 2020

1. INTRODUÇÃO

No desenvolvimento de nossas atividades, buscamos contribuir para a melhoria da sociedade e da condição de vida das pessoas. Também adotamos medidas para mitigar o impacto ambiental gerado pela Companhia.

Incentivamos nossos colaboradores a adotarem ações nesse sentido, buscando a conscientização para o uso racional de recursos e descarte adequado de materiais.

Sempre que possível, e considerando nossas características, buscamos alinhar nossas ações aos ODS Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, da ONU Organização das Nações Unidas.



2. OBJETIVO

Consolidar informações sobre as principais ações e responsabilidade socioambientais e de sustentabilidade desenvolvidas e incentivadas pela Ativos S.A. Securitizadora de Créditos Financeiros (ATIVOS).

As informações aqui descritas constam em outros documentos, tais como Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa e das Demonstrações Financeiras, por exemplo, mas de forma dispersa e, eventualmente, com menor grau de detalhe.

3. REGULAMENTAÇÃO

- a) Lei 13.303/2016, artigo 8º, inciso IX;
- b) Decreto 8.945/2016, artigo 13, inciso IX;
- c) Código de Conduta, Ética e Integridade ([link](#));
- d) Programa de Integridade ([link](#));
- e) Política de Gestão de Riscos ([link](#));

4. AÇÕES EM DESTAQUE

A cada ano, além dos investimentos nos negócios, a Ativos Securitizadora de Créditos Financeiros busca apoiar projetos sociais que atendem crianças, adolescentes e idosos com ações voltadas para a cultura, esporte, educação, saúde, lazer e sustentabilidade.

Desenvolvemos também, ações de desenvolvimento sustentáveis com respeito à natureza, que contribua de forma positiva com o avanço social, econômico e ambiental. Especialmente relacionado a conscientização no uso, controle e destinação correta de resíduos, na redução do consumo de recursos naturais.

4.1. Apoio Financeiro:

Em 2020, por meio de incentivos fiscais, foram apoiados 6 (seis) projetos vinculados ao Fundo para a Infância e Adolescência (FIA) e 6 (seis) projetos vinculados ao Fundo dos Direitos da Pessoa Idosa (FDPI). Também apoiamos projetos sociais de diversas regiões do país, por meio de doação realizada à Fundação Banco do Brasil (FBB).

Ações	Informações
<p>Apoio a projetos sociais por meio do Fundo da Infância e Adolescência (FIA) Lei 8.69/1990.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Projeto "Creche Viva" da instituição Associação dos Protetores de Pessoas Carentes de Crucilândia (MG) 2. Projeto "Cuidado e Assistência aos Alunos da Cidade dos Meninos" da instituição Associação de Promoção Humana Divina Providência de Ribeirão das Neves – Centro de Acolhida Betânia de Belo Horizonte (MG) 3. Projeto "Florecer" da instituição Comunidade Missionária de Villaregia – Centro de Acolhida Betânia de Belo Horizonte (MG). 4. Projeto "Fortalecimento das Organizações não governamentais de Brasília em tempos de Coronavírus" da Casa Azul Felipe Augusto de Brasília (DF) 5. Projeto "Música e Cidadania – Transformando o Futuro" da instituição Orquestra Jovem das Gerais de Ibirité (MG) 6. Projeto "Morrobótica" da instituição FA. Vela – Fundo de Aceleração para o Desenvolvimento Vela de Belo Horizonte (MG)
<p>Apoio a Projetos Sociais por meio do Fundo do Idoso Lei 12.203/2010.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Projeto "60+ Saber Viver" da instituição Associação dos Protetores de Pessoas Carentes - Lar de Idosos São Geraldo de Crucilândia (MG) 2. Projeto "Assistência à Saúde da Pessoa Idosa no Hospital de Câncer de Muriaé (MG)" da instituição Fundação Cristiano Varella – FCV 3. Projeto "De Olho na Visão - Silvânia" da Fundação Banco de Olhos de Goiás, Silvânia (GO) 4. Projeto "Idoso bem cuidado" do Lar de Idosos Bom Samaritano de Canguçu (RS) 5. Projeto "Laços - Crescendo na Vida e no Fortalecimento de Vínculos (MG)" da instituição Associação Social Villaregia de Belo Horizonte (MG) 6. Projeto "Promoção à Saúde e Cuidado Integral do Idoso" da instituição Santa Casa de Misericórdia de Itaguará (MG)
<p>Parceira com a Fundação Banco do Brasil (FBB) na realização do Desafio Transforma!</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Seleção e apoio a projetos de reaplicação de tecnologias sociais nos temas de Meio Ambiente e Educação

4.2. Programa Recicla Ativos

Objetivo: utilizar práticas que condizem com o desenvolvimento sustentável. Realizando assim, o gerenciamento e controle das impressões, o descarte correto de resíduos, a reciclagem dos papéis, o controle no uso da energia elétrica e água, a logística reversa dos toners e das pilhas e baterias, dentre outros.

Âmbito de Aplicação: diretores, empregados, terceirizados, estagiários e aprendizes.

Diretrizes:

- a) Trabalhamos na melhoria contínua do ambiente físico da Companhia, tais como: com manutenção periódica nos equipamentos e atenção ao uso racional de energia elétrica utilização de torneiras com desligamento automático; aviso e conscientização com todos que acessam as dependências da Companhia.
- b) Acompanhamos o consumo de material de expediente visando otimizar as aquisições e evitar desperdícios.
- c) Orientamos imprimir somente o necessário, preferencialmente, frente e verso; optamos por arquivos e assinaturas digitais.
- d) Mantemos parceria com a empresa BB Tecnologia e Serviços – BBTS para o adequado direcionamento ao descarte e reciclagem, voltado à sustentabilidade ambiental.
- e) Disponibilizamos um “Eco Ponto” para coleta e descarte das pilhas e baterias usadas, com destinação adequada dos recursos.
- f) Devolvemos cartuchos de toner para a empresa onde foram adquiridos, para o envio das carcaças ao fornecedor do produto.
- g) Separamos os materiais passíveis de reciclagem para serem descartados adequadamente.

5. Boas Práticas

Não toleramos desrespeito à dignidade, à igualdade, à diversidade e à privacidade das pessoas. Buscamos um ambiente de trabalho com respeito às diferentes culturas e diferentes compreensões de mundo. Exigimos respeito às leis e aos regulamentos.

Respeitamos a diversidade das pessoas que formam o ambiente de trabalho e que mantêm relacionamento com a Ativos S.A. Monitoramos as práticas utilizadas pelas empresas parceiras, em relação aos direitos humanos, condições dignas de trabalho, e atendimento aos direitos do consumidor.

Contamos com o equilíbrio de gênero. As mulheres ocupam 50% (cinquenta por cento) do quadro de pessoal, tanto em posições gerenciais, quanto nos demais cargos.

Promovemos educação corporativa de forma contínua, por meio de Programa de Apoio à Formação Profissional (bolsas de graduação e pós graduação) e Plataforma Digital própria com soluções educacionais oferecidas a todos os empregados, a fim de promover o desenvolvimento pessoal e profissional, a excelência de atuação e a concretização da estratégia corporativa.